


<p>БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ БҮЗДӘК РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ МӘҒАРИФ БҮЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ҘАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҺЫ 452710, Бүздәк ауылы, Ленин урамы, 2 Тел/факс 3-17-35 E-mail: buzdruno@yandex.ru</p>		<p>РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БУЗДЯКСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН 452710, с.Бүздяк, ул. Ленина, 2 Тел/факс 3-17-35 E-mail: buzdruno@yandex.ru</p>
---	---	--

Исх. № 667 от 05.09.2022 г

Министерство образования
и науки РБ

МКУ Бүздякский Отдел образования, согласно письма ГАУ ДПО РМЦ ДО РБ от 01.09.2022 года №111 «О проведении мониторинга» информационную справку о внедрении целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Приложение: 2 стр.

Начальник
МКУ Бүздякский Отдела образования:



И.А. Кашафутдинов

Исп. Шафикова Э.Д.

Информационная справка
о внедрении целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность
по дополнительным общеобразовательным программам

Согласно приказа МКУ Буздякский Отдел образования от 21.07.2020 №165 на территории муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан внедрена целевая модель наставничества.

В двух общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, внедрена целевая модель наставничества, разработаны и утверждены программы наставничества.

В МОБУ СОШ с.Старотавларово реализуется одна программа наставничества:

1. Наименование программы: Программа наставничества
2. Цель: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов МОБУ СОШ с.Старотавларово.
3. Задачи программы:
 - 1) разработка и реализация мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества;
 - 2) реализация кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
 - 3) инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;
 - 4) осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;
 - 5) проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества в школе;
 - 6) обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.
4. Форма наставничества: «ученик-ученик», «учитель-ученик», «учитель-учитель»

В МОБУ СОШ №2 с.Буздяк реализуется одна программа наставничества:

1. Наименование программы: Программа наставничества
2. **Целью** внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности. Создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов МОБУ СОШ №2 с.Буздяк.
3. **Задачи** внедрения целевой модели наставничества:
 - улучшение показателей в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
 - подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
 - раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
 - создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
 - создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности.
4. Форма наставничества: «ученик-ученик», «учитель-ученик», «учитель-учитель».
5. В программе отражены: нормативные основы, ожидаемые результаты, кадровая система реализации программы, структура управления реализацией целевой модели наставничества. В полной мере расписаны этапы реализации и четко раскрыты формы наставничества. В программе можно увидеть также мониторинг и оценку качества процесса реализации, механизмы поощрения наставников.

Руководитель ММС

Шафикова Э.Д.