

**Аналитическая справка по итогам мониторинга выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Бuzдякского района**

**Дата проведения: апрель 2021**

**ЦЕЛЬ: обеспеченность педагогическими кадрами на новый учебный год**

В апреле 2021 года во всех школах района был проведен мониторинг ожидаемых вакансий в 2021-2022 учебном году.

В результате этой работы получены следующие результаты:

Выявлены вакансии по таким предметам:

№	Наименование ОУ	Должность	Часы	
1	МОБУ СОШ с.Старые Богады	Учитель математики	18	
2	МОБУ СОШ №1 с.Буздяк	Учитель английского языка	22	
3	МОБУ СОШ № 2 с. Буздяк	Учитель начальных классов	23	
4	МОБУ СОШ № 2 с. Буздяк	Учитель английского языка	20	
5	МОБУ СОШ № 2 с. Буздяк	Химия	20	
6	МОБУ СОШ с.Гафури	Русский язык и литература	18	
7	МОБУ СОШ с.Гафури	Математика, физика	18	
8	МОБУ СОШ с.Гафури	Английский язык	23	
9	МОБУ СОШ с.Канлы-Туркеево	Учитель математики	35	
10	МОБУ СОШ с.Канлы-Туркеево	Учитель физики	10	Информатика 8 часов
11	МОБУ СОШ с.Копей-Кубово	Учитель математики	35	
12	МОБУ Каранская СОШ	Учитель математики	35	
13	ООШ с. Рассвет	Учитель химии, биологии, географии	22	
14	ООШ с.Ташлыкуль	Учитель русского языка и литературы	28	
15	ООШ с.Ташлыкуль	Учитель английского языка	20	
16	СОШ с.Уртакуль	Учитель математики	25	
17	СОШ с.Уртакуль	Учитель русского языка и литературы	18	
18	СОШ с.Уртакуль	Учитель начальных классов	23	

2. В результате проведенной работы руководителями школ на 20.08. 2021 года имеем следующую информацию:

2.1. Все вакансии по предметам закрыты либо перераспределением нагрузки на учителя, либо принят совместитель, либо остался работать пенсионер.

**Образовались «скрытые вакансии».**

В результате «скрытых вакансий» по некоторым предметам в отдельных школах увеличилась нагрузка на учителя. Все вакансии закрыты только путем перераспределения нагрузки на учителей.

Сложившаяся ситуация с нехваткой педагогических кадров должна быть на контроле руководителя не только в конце года, но и в течение года.

Рекомендации:

1. Руководителям образовательных организаций:

1.1. Разместить объявления на сайтах и в социальных сетях об имеющихся вакансиях на педагогические специальности.

1.2. Изучив потребности в кадрах внутри своей организации, организовать переподготовку педагогов на вторую специальность.

1.3. Сформировать перспективный план замены педагогического работника-пенсионера.

2. МКУ Буздякский Отдел образования:

2.1. провести мониторинг поступления детей 9-х и 11-х классов на педагогические специальности в феврале 2022 года и довести информацию до руководителей образовательных организаций.

3. Усилить в школах профориентационную работу на педагогические специальности.