

Мониторинг поддержки молодых педагогов и реализации программ наставничества

Привлечение в сферу образования талантливой и профессиональной молодежи, повышение престижа и социальной значимости профессии педагога, улучшение качества образования на сегодняшний день является важной задачей. В настоящее время актуальность набора молодых специалистов в образовательные учреждения обусловлена повышением динамичности внешней среды – как известно, молодежь мобильна, быстро и легко обучается, полна идей и готова к нововведениям (что в конечном итоге должно обеспечить и новое качество образования). Проблема заключается не только в привлечении молодых выпускников педагогических вузов в школу, но и в закреплении (удержании) молодых учителей в системе образования. Эта деятельность особенно важна в свете выполнения задач Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», Приоритетного национального проекта «Образование», Национальной системы учительского роста.

Министерством образования и науки Республики Башкортостан совместно с органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, осуществляющими управление в сфере образования, ведется планомерная работа по социальной поддержке молодых педагогов, их закреплению в образовательных учреждениях и методическому сопровождению.

С целью методического сопровождения молодых педагогов на базе общеобразовательных организаций Республики Башкортостан организованы Школы молодых педагогов, Школы молодого специалиста, Школы молодого классного руководителя, Школы молодого руководителя.

Вновь прибывшие учителя обеспечиваются рабочими программами, учебниками; проводятся семинары, раздаются памятки для молодого учителя, методические рекомендации. В работе с молодыми педагогами применяются наиболее эффективные формы взаимодействия: деловые игры, диспуты, конкурсы, работа в «малых группах», презентация творческих проектов, анализ ситуаций, развивающих деловую коммуникацию, личное лидерство, способность принимать обдуманные решения, умение аргументировано формулировать образовательные цели и задачи. Именно такие формы работы ускоряют процесс вхождения молодого учителя в образовательную педагогическую среду.

Педагоги также активно принимают участие в трансляции и обмене собственного педагогического опыта с коллегами. На курсах, на заседаниях РМО учителей-предметников используются следующие формы работы: индивидуальные, коллективные консультации; проектирование учебных и внеучебных занятий, взаимопосещение занятий, уроков, мастер-классы,

семинары, конференции, открытые уроки.

На заседаниях районных/городских и школьных методических объединений рассматриваются методические приемы, новинки зарубежной и отечественной педагогической практики с целью внедрения положительного опыта в педагогический процесс.

Каждые три года педагоги повышают квалификацию в рамках курсов повышения квалификации.

Молодым педагогам оказываются следующие меры поддержки:

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, увеличен повышающий коэффициент с 0,2 до 0,3 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

По информации, представленной органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителями государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, общее количество педагогических работников общеобразовательных организаций, которым в 2021 году выплачивался повышающий коэффициент в размере 0,3 к оплате за фактическую нагрузку, составил 1198 человек.

Положением о единовременной стимулирующей выплате молодым педагогам государственных образовательных учреждений Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 05.08.2013 № 351, установлен порядок получения единовременной стимулирующей выплаты молодыми педагогами, закончившими полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшими государственную (итоговую) аттестацию и получившими документы государственного образца об уровне образования, имеющими учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившими в год окончания обучения к работе на педагогических должностях в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан на условиях бессрочного трудового договора. Несоответствие требованиям, предъявляемым к молодому педагогу, является основанием для отказа в единовременной стимулирующей выплате молодому педагогу.

Администрациям муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан было рекомендовано утвердить соответствующие положения о единовременной стимулирующей выплате молодым педагогам муниципальных образовательных учреждений Республики Башкортостан.

По информации, представленной органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителями государственных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, общее количество педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших в 2021 году единовременную стимулирующую выплату, составило 401.

В соответствии с Законом Республики Башкортостан от 29.11.2005 № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках» специалистам (в том числе педагогам), проживающим и работающим в сельской местности, установлены меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения, предоставляемые в денежной форме в виде ежемесячной компенсационной выплаты.

Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан установлена компенсационная выплата в размере 25 %.

Также локальными нормативными актами в муниципальных районах и городских округах республики молодым педагогам устанавливаются дополнительные меры поддержки, такие как:

- молодым специалистам компенсируется оплата стоимости (часть стоимости) содержания детей в дошкольных образовательных организациях за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации;

- молодым специалистам предоставляются дополнительные дни отдыха при выписке новорождённого из роддома, оказывается материальная помощь при рождении ребенка;

- женщинам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября при совпадении его с рабочим днем, с сохранением средней заработной платы и т.п.

Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации меры материальной и иной поддержки молодых специалистов.

Министерство образования и науки Республики Башкортостан осуществляет сотрудничество с Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В соответствии с Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан

на 2021-2023 годы, зарегистрированным Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан 9 июня 2021 года за регистрационным № 1, определены согласованные в договорном порядке позиции сторон социального партнерства по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли и студентов профессиональных образовательных организаций, повышению их уровня жизни, престижа педагогической профессии, реализации принципа государственно-общественного управления образованием.

В настоящее время в целях повышения уровня заинтересованности молодых педагогов к профессиональному росту, стимулирования к качественному результату труда, из бюджета Республики Башкортостан оказывается следующая государственная поддержка молодым педагогам:

– в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 18.06.2011 № УП-278 «О грантах молодым учителям в Республике Башкортостан» гранты в размере 40 тысяч рублей каждый присуждаются один раз в два года на конкурсной основе 25 лучшим молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Башкортостан;

– в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 15.01.2007 № 6 «О денежном поощрении лучших учителей и преподавателей башкирского и русского языков» ежегодно выплачиваются 50 денежных поощрений в размере 50 тысяч рублей лучшим учителям и преподавателям башкирского и русского языков.

В целях привлечения молодых учителей к работе в сельской местности и закрепления молодых учителей в сельских общеобразовательных организациях 11 июня 2019 года принят Указ Главы Республики Башкортостан № УГ-170 «О грантах молодым учителям, работающим в сельской местности Республики Башкортостан». Указом учреждены 100 ежегодных грантов, с 2020 года – 150 ежегодных грантов, с 2021 года – 100 ежегодных грантов, а с 2022 года – 25 ежегодных грантов молодым учителям, работающим в сельской местности Республики Башкортостан, в размере 690 тысяч рублей каждый.

Также молодые педагоги имеют возможность принять участие в ряде мероприятий, направленных на стимулирование деятельности педагогических работников, проходящих на конкурсной основе.

Указом Главы Республики Башкортостан от 06.11.2018 № УП-251 учреждены премии Главы Республики Башкортостан победителям и призерам международных, всероссийских и межрегиональных олимпиад (конкурсов) в сфере образования, а также подготовившим их педагогическим работникам.

В соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 13.02.2002 № УП-77 премии Главы Республики Башкортостан

присуждаются работникам образования - лауреатам межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы», республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» и проводимых в его рамках конкурсов «Учитель года русского языка и литературы», «Учитель года татарского языка и литературы» и «Молодой учитель года». Размер премии для победителей – 50000 руб., для финалистов конкурсов – 30000 руб.

Победители конкурса «Учитель года Башкортостана», в том числе конкурсов «Учитель года русского языка и литературы», «Учитель года татарского языка и литературы», «Молодой учитель года», представляются к награждению нагрудным знаком «Отличник образования Республики Башкортостан», Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан или Благодарностью Министерства образования и науки Республики Башкортостан в соответствии с Положением о ведомственных наградах Министерства образования Республики Башкортостан, утвержденным приказом Министерства образования Республики Башкортостан от 25.10.2017 года № 1225, и денежной премией в размере двадцати пяти тысяч рублей.

Также в муниципальных районах и городских округах республики ежегодно проходят районные конкурсы, такие как: конкурс на Премию главы Администрации муниципального района Белорецкий район лучшим работникам образования; конкурсы «Учитель года муниципального района» (в рамках конкурса - номинация для молодых педагогов «Первый шаг к успеху»); «Молодой педагог года» на получение гранта Администрации городского округа город Сибай; «Молодой учитель» (Альшеевский район, Кармаскалинский район); «Лучший учитель района» (Кигинский район); «Учитель родного языка» (Бакалинский район); «Молодой педагог» (ЗАТО Межгорье) и др.

В муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан ежегодно проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню учителя. В рамках мероприятий для молодых учителей проводится торжественная церемония посвящения молодых педагогов в профессию.

В Республике Башкортостан молодые специалисты могут воспользоваться финансированием жилищного строительства с использованием системы жилищных строительных сбережений (постановление Правительства РБ от 14.02.2014 № 56 «О порядке реализации на территории Республики Башкортостан мероприятий по финансированию жилищного строительства с использованием системы жилищных строительных сбережений»).

Также, в целях закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, осуществляющих управление в сфере образования, оказывается содействие в выделении

молодым педагогам временного жилья.

С 2020 года на территории республики во исполнение перечня поручений Правительства Российской Федерации о мерах по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года начала действовать программа «Земский учитель» (далее – Программа). В 2020-2021 гг. единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн рублей получили 103 учителя, переехавшие на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, из них – 53 в возрасте до 35 лет. В 2022 году предоставление выплаты запланировано для 44 учителей.

В рамках федерального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование» в Республике Башкортостан в 2020 году создан и успешно функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр).

Приоритетными направлениями деятельности Центра являются:

- поиск, обобщение и внедрение лучших практик повышения квалификации педагогических работников;
- организация, руководство и сопровождение повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- обмен практическим педагогическим опытом;
- обеспечение активного использования цифровых технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования.

В 2021 году Центром разработана программа по сопровождению молодых педагогов образовательных организаций Республики Башкортостан с целью адаптации к условиям осуществления профессиональной деятельности и становления молодых специалистов (далее – программа). Целью программы является создание условий для успешной адаптации и развития профессиональной компетентности молодых педагогов образовательных организаций. Также утверждено Положение о совете молодых педагогов, утвержден план мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами республики.

Направления деятельности Центра с молодыми педагогами:

- диагностика уровня профессиональной компетентности молодых педагогов;
- использование эффективных форм повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в инновационной деятельности, организации опытно-экспериментальной работы, экспертной оценке авторских программ, пособий;
- выявление, изучение и распространение инновационного педагогического опыта;

- создание информационного банка данных молодых специалистов;
- создание системы мониторинга результативности методического сопровождения молодых специалистов;
- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, творческих потребностей молодых педагогов.

В 2021-2022 гг. Центром велась планомерная работа по сопровождению профессионального становления молодых педагогов. Молодые педагоги принимали участие в процедурах диагностики профессиональных компетенций, в вебинарах, семинарах и конкурсах, проводимых Центром.

Эффективной является работа по Индивидуальным образовательным маршрутам, которые позволяют подходить дифференцированно к каждому педагогу. Разнообразные формы работы в рамках Индивидуальных образовательных маршрутов с молодыми педагогами способствуют развитию у них познавательного интереса к профессии, активному освоению приёмов работы с детьми и их родителями, оказывают положительное влияние на рост его профессиональной значимости.

Изучение деятельности молодых педагогов показало, что сложности вызывают вопросы дисциплины и порядка на уроке, методический аспект урока, оформление документации, осуществление классного руководства. Проблемы возникают в связи с тем, что молодой специалист в начале своей работы имеет достаточные знания, но недостаточные умения, так как у него еще не сформированы профессионально значимые качества.

Диагностику уровня профессиональной компетенций в Центре прошли 392 молодых педагога, курсы повышения квалификации - 344 молодых педагога в возрасте до 30-и лет. Специально для молодых педагогов были организованы вебинары с приглашением молодых учителей - победителей региональных и всероссийских конкурсов.

Центром разработано и внедрено Положение о модели наставничества «Учитель-учитель» в образовательных организациях Республики Башкортостан. В рамках программы наставничества ко всем молодым педагогам прикреплены наставники. Они оказывают методическую и психологическую помощь молодым коллегам в период их становления в профессиональной деятельности. В настоящее время в программе наставничества принимает участие 1370 общеобразовательных организаций.

Также в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом

между обучающимися», в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» Министерством образования и науки Республики Башкортостан разработано Положение о региональной программе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Башкортостан.

Региональная программа наставничества призвана решать следующие задачи:

- адаптация наставляемых (стажеров) к выполнению новых или более сложных трудовых функций, к условиям осуществления трудовой деятельности, приобщение к корпоративной культуре;
- создание условий для передачи педагогами-профессионалами наставляемым (стажерам) ценностно-смысловых ориентиров, традиций, лучших педагогических практик, обеспечивающих преемственность и культуросообразность развития региональной системы общего образования;
- создание условий для координации усилий разных специалистов-наставников по непрерывному развитию и саморазвитию наставляемых (стажеров), раскрытию их потенциальных возможностей и дарований;
- внедрение новых форм методической работы (горизонтального обучения) и технологий формального, неформального и информального обучения;
- создание открытой образовательной среды, создающей условия для проявления каждым образовательной активности, образовательной инициативы, профессиональной самореализации;
- формирование открытого и эффективного профессионального сообщества, способного на комплексную поддержку индивидуальной образовательной траектории наставляемых (стажеров);
- ускорение процесса профессионального становления работников, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности;
- развитие у педагогических работников интереса к осуществляемой профессиональной деятельности;
- развитие профессионально значимых качеств личности;
- создание в коллективе благоприятного социально-психологического климата;
- снижение текучести кадров в организации и мотивация работников к установлению длительных трудовых отношений с работодателем.

В настоящее время проект приказа Министерства образования и науки Республики Башкортостан «О региональной программе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Башкортостан» проходит процедуру согласования.