

3. Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе.

2. Задачи:

- 1) повышение педагогического и профессионального мастерства;
- 2) овладение профессиональными компетенциями;
- 3) совершенствование форм, методов и средств обучения;
- 4) совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

3. Целевые показатели:

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями
- 5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками
- 6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

4. Методы сбора и обработки информации: официальные данные о прохождении КПК, аттестации; участия в конкурсах профессионального мастерства; справки о проведении открытых уроков, мастер-классов.

5. Сроки реализации программы: апрель - декабрь 2021г.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Выявление профессиональных дефицитов учителей с помощью онлайн-диагностики "Новый интенсив «Я Учитель»"
2. Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам.
3. Прохождение курсов ПК в учреждениях ДПО по плану.
4. Разработка индивидуального образовательного маршрута педагога.
5. Участие учителей в обмене опытом с коллегами (открытые уроки, мастер-классы, семинары, выступления на совещаниях, педсоветах; сетевое взаимодействие в сообществе учителей в сети интернет).
6. Участие учителей в конкурсах профессионального мастерства

7. Ожидаемые конечные результаты: повышение качества обучения, увеличение количества педагогов с высшей квалификационной категорией и педагогов участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

8. Исполнители: директор, зам.директора по УВР, зам.директора по ВР, руководители ШМО, педколлектив.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Осуществление курсовой подготовки и переподготовки учителей	Прохождение курсов ПК в учреждениях ДПО по плану.	в течение 2020-2021 учебного года	Зам. директора по УВР	Учителя
2. Совершенствование методической службы школы	Участие в обмене опытом с коллегами: - мастер – классы; - открытые уроки; - взаимное посещение уроков	апрель 2021г. апрель 2021г сентябрь 2020 – май 2021г	Зам. директора по УВР	Учителя-предметники
	Работа ШМО	август 2020 – июнь 2021г	Зам. директора по УВР	Учителя-предметники
	- выступления на заседаниях ШМО, педсовета.	сентябрь 2020 – май 2021г.	Зам. директора по УВР	Учителя-предметники
3. Организация научно - педагогического сопровождения учителя в условиях ФГОС	Участие педагогических работников в федеральном проекте «Учитель будущего»	июнь 2020 – май 2021г.	Зам. директора по УВР;	Учителя-предметники
4. Внедрение современных образовательных технологий	Создание методических папок	декабрь 2020 – май 2021г	Зам. директора по УВР	Руководители ШМО; Учителя-предметники